

Membres de les Comissions de Selecció dels concursos per a places permanents (funcionaris o laborals)

(Acord de la Comissió de Professorat de 9 d'abril del 2019)

Les Comissions de Selecció estan formades per cinc persones:

- President
- Secretari
- I tres vocals

Les Comissions de Selecció són designades per la Comissió de Professorat. Correspon als departaments proposar cinc membres titulars i cinc suplents, dels quals la Comissió de Professorat n'ha de designar un mínim de tres titulars i tres suplents. El quart membre és designat per la Comissió de Professorat i el cinquè pel rector (art. 106.3 dels Estatuts de la UPF).

Han de complir les condicions següents:

1. Els Estatuts de la UPF preveuen que en les places de cossos docents el president de la Comissió de Selecció sigui un Catedràtic d'Universitat, o la categoria equivalent en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), Professor d'Investigació. En les places d'Agregat i Catedràtic Contractat el president pot ser un Catedràtic d'Universitat o un Catedràtic Contractat. La condició de catedràtic l'ha de mantenir durant el concurs: no pot ser ni catedràtic emèrit ni catedràtic jubilat.
2. Paritat entre homes i dones. La relació òptima ha de ser de 3 a 2 en qualsevol de les dues combinacions. Qualsevol proposta que no compleixi aquesta relació s'ha de justificar.
3. Els membres de la Comissió han de ser professors permanents d'universitat, funcionaris o laborals de la mateixa categoria o superior, o experts que siguin considerats professionals de reconegut prestigi científic o tècnic. En conseqüència, poden formar part de la Comissió els investigadors ICREA, els Catedràtics emèrits, els professors jubilats o els investigadors de centres de recerca, i fins a dos membres poden ser d'una altra nacionalitat en les places de funcionari i sense limitació en les de laboral.
4. La Comissió ha d'incloure al menys un membre extern al departament.
5. Els membres no poden tenir cap interès directe en cap dels candidats que eventualment es puguin presentar al concurs, ni una trajectòria científica en comú.

En aquest sentit, s'apliquen les regles de conflicte d'interessos fixades per l'European Research Council i que també ha adoptat el Pla Serra Húnter:

- a. Es consideren situacions de conflicte d'interès que inhabiliten per a ser membre de la comissió de selecció:
 - Tenir vincles familiars o equivalent propers a la persona candidata
 - Haver-ne estat director/a de la tesis doctoral
 - b. Es consideren situacions de conflicte d'interès potencials, que ha de resoldre el/la vicerector/a de Professorat:
 - Mantenir col·laboració científica propera amb el o la candidat/a
 - Haver dirigit projectes de recerca dels quals el o la candidat/a hagi format part com a investigador durant els últims tres anys
 - Mantenir una relació contractual o de col·laboració en la investigació amb la persona candidata o haver-la tinguda durant els darrers tres anys
 - Qualsevol altra situació anàloga que impedeixi valorar totes les candidatures de forma imparcial
6. El conflicte d'interessos es pot preveure en la proposta inicial de convocatòria del concurs o en la publicació de la llista definitiva de candidats admesos i exclosos. Abans de la constitució de la Comissió de Selecció, el membres hauran de declarar l'absència de conflicte d'interès.